乡镇也对黄标车说『不』

金华市区非绿标车限行区域扩至所有建制镇

◆本报通讯员朱智翔 记者晏利扬

黄标车在主城区限行,有不少人选择将黄标车流入城郊或周边乡镇。现在,这条路在浙江省金华市行不通了。

金华市将市区非绿标车限行范围自一环以内区域扩大至二环和所有建制镇的城区道路,进一步挤压黄标车和尾气检测不合格、无法取得环保标志的老旧车行驶空间,倒逼其尽早淘汰。

“你好,请出示驾驶证、行驶证。”在金华市金东区多湖镇望府街和李渔路交叉口,一辆小轿车被交警拦下。

“我没违章啊,为什么拦我?”司机显得很无辜。

交警指着轿车的前挡风玻璃说:“你的环保标志呢?根据《关于扩大金华市区非绿标车限行区域范围的通告》,市区所有建制镇城区道路都被列入了非绿标车限行区域,这条路也包括在内。”说完交警指了指路旁的非绿标车限行标志牌,“根据有关规定,在非绿标车限行区内,未贴环保标志将罚款50元。”

经过检查,这位司机所驾驶的小轿车属于绿标车,但未将环保标志贴在挡风玻璃上。在交警给予口头警告后,参与联合执法的环保部门工作人员向这位司机发放了市区扩大限行范围的通告、《浙江省机动车排气污染防治条例》和《金华市机动车排气污染防治宣传手册》等法规政策宣传资料。

“我马上就把环保标志贴上。回去后我会好好学习了解相关规定,保证下次不会再犯。”司机忙说。

没多久,交警又拦下了一辆金华牌照的皮卡车,这辆车前挡风玻璃右上角贴有黄色环保标志。交警执法人员要求车主出示驾照,在告知其限行规定的基础上,对其违反区域限行的行为作出罚款100元的处罚。同时,环保部门工作人员也向其发放了宣传资料,宣贯了相关政策规定。

“除了对非绿标车进行现场执法,我们还启用了电子警察抓拍手段。”金华市交警支队副政委尹瑞荣告诉记者,目前市区已在二环内和所有建制镇城区道路的路口安装了73块非绿标车限行标志牌,并在主要路口设置了道路监控自动抓拍点。除了对违规驶入限行区域的非绿标车要罚款外,被道路监控自动抓拍5次以上闯禁的车辆还要被扣车扣证。

“以后,我们将会继续联合交警部门,采用现场执法和路面监控相结合的手段,持续加大对违规闯禁车辆的查处力度。”金华市环保局副局长李荣军表示,根据配套出台的《金华市区黄标车淘汰补助实施办法》,金华市区黄标车淘汰补助标准为每辆1200元~22500元不等,按照“早淘汰多补助、迟淘汰少补助”的原则分3个阶段进行:去年申请淘汰的,全额补助;今年1月1日~6月30日申请淘汰的,按标准的80%补助;今年6月30日~12月31日申请淘汰的,按标准的60%补助。

菏泽市委书记孙爱军强调

压实责任完善治霾地图

本报讯 山东省菏泽市委书记、市人大常委会主任孙爱军日前主持召开市委常委(扩大)会议,听取大气污染防治等工作情况汇报。孙爱军强调,要进一步强化措施,加大力度,巩固和提升大气污染防治成果。

孙爱军在会上指出,今年上半年全市大气污染防治成效明显,但基础仍然十分脆弱,持续改善难度较大,大气污染防治工作任务还十分艰巨。

孙爱军要求,工作责任要再压实,进一步健全责任体系,层层压实责任、传导压力。实行网络化管理,完善“治霾地图”,做到谁的地盘谁负责、谁的任务谁负责。防治措施要再强化,围绕工业废气、燃煤锅炉、黄标车、餐饮油烟等治理重点,加快推进产业转型升级,突出抓好降尘、减煤、治气、增绿等各项工作,促进全市大气质量持续改善。联动机制要再完善,坚持和完善大气污染防治工作指挥部机制,强化工作协调、督导和落实,进一步形成大气污染防治的整体合力。问责力度要再加大,进一步完善污染通报、约谈、责任追究制度,加大检查执法力度,严格查处违法违规行为,严肃追究相关责任人责任,决不姑息迁就。

同时,完善公众参与机制,注重发挥群众的监督作用。完善工作督导机制,通过定期督导、专项督导、调研视察等方式,进一步加大推进力度。 **王学鹏 任卓令**

江苏联防联治保护水源

通榆河联合防治区域扩至4市10县

本报见习记者韩东良泰州报道 江苏省环保厅苏中、苏北环保督查中心近日牵头,会同省环保厅有关处室和单位,召集扬州、泰州、盐城、南通4市及相关10个县区环保局人员,在泰州召开跨界水污染联合防治协调会,确保通榆河流域饮用水水源地环境安全。

据介绍,苏中境内通榆河沿线及周边区域现有饮用水水源地8处,涉及人口众多。为完善跨界环境污染预警机制,保障泰东河、通榆河饮用水水源地环境安全,配合江苏省环保大检查,通榆河联防联治从形式到内容均提档升级。2012年,泰州、盐城地区建立预防与处置跨界环境污染联动协调机制,今年,联合防治区域扩展至现在的泰州、扬州、南通、盐城4个市10个县区。协调工作也扩展到工业污染排查、司法联动、监测预警加密、畜禽养殖污染清理、农业面源污染防控及水道河面保洁等。

据了解,随着联动机制的深入,近期苏中、苏北地区将对水源上游及周边地区的违法排污行为加大打击力度,严查水源保护区内的排污口,排查隐患,增设监测预警点,融入司法联动,保护饮用水水源安全。今年,苏中环保督查中心还将强化全覆盖不留死角的隐患排查,建立健全后督察及经济损害调查评估联动机制,提升预防和处置跨界水环境污染的工作效率。

山东省枣庄市作为淮河流域重点水污染防治地区,近年来尝试在流经城区河道的水面上架起浮床,以无土栽培法种植水生植物,加快有机污染物分解,优化河道水质。如今,曾一度绝迹的鱼虾重现河流,吸引了市民前来垂钓。 吉喆摄

荆门九成以上秸秆综合利用

露天焚烧火点同比下降84%

本报讯 湖北省荆门市今年夏收期间,秸秆综合利用率达95%,比上年提高12个百分点;露天焚烧火点同比下降84%。

荆门市投入3200万元,推进秸秆肥料化、燃料化、饲料化、原料化、基料化“五化”综合利用。加快秸秆收集储运体系建设,以乡镇为单位,建设5000吨以上收储中心30个。以自然村为单位,鼓励全市63家各类秸秆利用企业设立秸秆临时堆场、收集点或收购点411个,以每吨200元~400元的价格收购秸秆,共收储秸秆10万吨。培植一批秸秆综合利用龙头企业,确定凯利、世昌等11个秸秆综合利用典型示范企业,近两年安排奖补资金3650万元,带动民间投资6.6亿元,可增加秸秆综合利用能力95万吨,占全市秸秆产生量的23.5%。

荆门全市上下构建起市、县、镇、村4级层层抓落实的联防联控和网格化监管体系,做到空间覆盖无空白、职责落实无盲点、监督管理无缝隙。市纪委监察局、市政府督查室通过明察暗访,对全市秸秆露天禁烧和综合利用工作进行检查督办,并对违法违规行为进行责任追究。市政府组成8个督察组对8个县(市、区)划片包干,每个县(市、区)成立了4~8个巡查组,每个乡镇成立了3~5个巡逻支队,每个村成立了1~2个巡逻小组,加大现场巡查力度。加强环保、公安等部门联动执法,依法严厉查处露天焚烧秸秆行为,有效震慑了露天焚烧行为。 **鲁修文 罗明飞**

承德取缔全部黏土砖企业

本报记者周迎久 通讯员于胜利承德报道 随着河北省滦平县滦平镇南瓦房黏土砖厂被爆破拆除,承德市186家实心黏土砖瓦窑企业近日全部被拆除取缔。

关停取缔实心黏土砖瓦窑是一项系统工程,需要维护好关闭企业、职工及村集体的合法权益。为此,承德市相关负责人到关闭企业现场调研,制定“一窑一策”关停计划,针对企业和职工诉求,提出具体方案,确保关闭工作平稳有序推进。承德市制定了相关奖惩办法,对具有合法手续、主动关停取缔的实心黏土砖瓦窑企业,给予适当的资金补偿。建立问责机制,将关停取缔实心黏土砖瓦窑检查验收结果,纳入市政府对各县区政府工作目标责任书年度考核范围。

下一步,承德市将对窑址土地进行恢复治理,同时加大替代产品开发推广力度,实现黏土砖瓦窑整治的“标本兼治”。一方面,把窑址用地恢复与用地指标置换结合起来,对已拆除的砖瓦窑进行土地整治,能够复垦的积极复垦,不适宜复垦的做好生态恢复。另一方面,鼓励企业转型,利用工业固废及尾矿等生产新型墙材产品。

中国玻璃工业环保节能大会召开

本报讯 第七届中国玻璃工业环保节能大会即将在湖南省长沙市召开,本届会议由中国设备管理协会玻璃行业装备发展中心举办。

据了解,玻璃行业为高耗能行业,燃料成本约占玻璃成本的30%~45%,降低成本致使以石油焦粉为燃料成为一种选择。《大气污染防治行动计划》出台后,国家加强了对玻璃行业脱硫、脱硝、除尘的环保监管。日益严格的环保排放政策,对行业技术改造和节能减排提出了更高的要求,尽管现在国家对石油焦粉的使用还没有明文规定,但部分地方政府已出台相关法规对其进行限制性使用。

此次会议将就目前整个玻璃行业石油焦粉使用过程中的环保问题及我国玻璃窑炉脱硫除尘脱硝问题进行进一步探讨。会上,将介绍玻璃窑炉燃烧石油焦粉的脱硫除尘脱硝一体化新技术。 罗杰

找准职能定位 推进转型升级

发挥党建工作作用,在推动企业转型升级中展示核心优势

◆张辉

当前,兖矿集团面临着前所未有的困难局面。度危求进,既是企业生存发展面临的巨大考验,也是企业党组织肩负的重要使命,更是各级党组织和广大党员主动作为、发挥作用、创造价值的全新机遇。面对企业改革发展的新形势、新任务、新挑战,集团公司党委书记座谈会对基层党组织如何发挥作用进行了具体部署。各级党组织要按照《党章》和上级党组织决策部署,发挥“黏合剂、催化剂、润滑剂、防腐剂”作用,在务实、求新、创效上做文章,潜心探索实践党建工作发挥作用、创造价值的新思路、新载体、新方法,为推动企业发展提供坚强的政治保障。

发挥“黏合剂”作用,黏合出整体效能

党建工作要把抓班子、带队伍作为发挥优势的首要任务,着力激发各级班子的凝聚力、向心力,激发职工队伍的战斗力、创造力,为推动改革发展筑牢坚实的组织保障。

要坚持团结协作、干事创业,黏合出勇担使命的思想共识。只有一流的班子,才能带出一流的队伍,创出一流的业绩。面对改革发展的艰巨任务,各级领导班子要做到“一岗双责”、党政同责,把推动企业发展作为共同追求,牢固树立正确的事业观、价值观,坚决杜绝“党政分家”、“各自为战”的不良现象,做到大事讲原则、小事讲风格,在为共同事业奋斗的过程中,同甘共苦、风雨同舟、荣辱共担,以推动企业发展检验班子建设成效。

要坚持健全机制、履职尽责,黏合出同心同德的强大能量。严格落实民主集中制,确保决策部署的正确性、科学性;严格落实党委集体领导下的分工负责制,根据班子成员的特点和特长,合理分工,各司其职;班子成员之间要多交流、多协商、多沟通,真正做到相互理解、相互支持、相互补台,将分开的“五指”攥成紧握的拳头,形成推动改革发展的战斗力。广大党员干部要发挥先锋模范作用,自觉当好“领头羊”,带头拼搏奉献,带头苦干实干,带头推动发展,带领职工群众爬坡过坎、克难前行,带出一支能打善战、敢打必胜的干部职工队伍。

要坚持学思践悟、解放思想,黏合出推动发展的工作能力。学习、思考、实践、感悟,是一个学而思、思而践、践而悟的螺旋上升过程,永无止境。要把学习作为永葆活力的前提,向知识要宽度,向理论要高度,向实践要深度,通过学习解放思想、更新观念、拓宽思路、开阔视野,增强发挥作用的素质能力。要把思考作为解决问题的关键,积极应对发展中出现的新情况、新问题,密切结合自身岗位实际,认真思考,深入辨析,增强透过现象看本质、剖开表层看根源的能力,做到听对音、号准脉、开好方。要把实践作为发展的落脚点,注重党建工作与安全生产、经营管理的融合推进,以党建工作的创新成效增强改革发展驱动力。要把领悟作为提升成效的重要方法,在学习、思考、实践的过程中加深领悟,做到边实践、边领悟、边探索、边总结,把学习、思考、实践、领悟的内涵上升为系统的规律、机制、方法,更加科学有效地指导工作实践。

发挥“催化剂”作用,催发内生动力

党建工作要全面融入安全生产、经营管理中心工作,充分调动一切有利因素,着力催发出推动发展的强大动力。

要围绕企业战略规划,催发科学发展引领力。党建工作要牢牢把握时代脉搏,紧密结合现代企业发展特点,始终保持与时俱进的进取精神和因势而谋的工作势头,把形势任务教育和理论武装作为重要前提,认真做好上级组织各项决策部署的宣贯落实,让企业战略规划落地生根,引导干部职工瞄准企业发展目标,认清现代企业发展的新趋势、新方向,自觉运用上级组织的新指示、新理论指导改革发展实践,确保党的路线、方针、政策贯彻落实,确保企业改革发展始终保持正确方向。

要围绕企业中心工作,催发党建核心竞争力。要坚持把党建工作作为企业价值链上的重要一环,做到党建工作与中心工作同谋划、同部署、同落实、同考核。要深入推进党委工作责任考核,大力开展党建创新实践,深入实施党建精细管控体系建设和创新能力评价,健全完善领导干部作风建设、党员先锋模范作用发挥、青年职工队伍建设等长效机制。要大力推进党建创新研讨活动,研究、探讨新形势下党建工作的方向、规律,围绕安全责任落实、“三减三提”、内部市场化建设等重点,积极探索实践党建工作融入中心、创造价值的切入点、着力点、创效点,真正实现党建工作与中心工作同频共振。

要围绕阶段任务目标,催发岗位价值创造力。大力开展核心价值观教育,积极倡导主流价值,用共同的价值追求将干部职工思想凝聚到贯彻落实上级精神上来,统一到执行公司各项决策部署上来,深入推进“落实力标准”大讨论,引导干部职工把工作岗位作为实现自身价值的舞台,结合岗位实际,大力开展小改小革、修旧利废等活动,在创造价值上比高低,在推动发展上见真章,做到价值趋同、思想统一。

发挥“润滑剂”作用,润得众志成城

企业运行就像机器运转,各个部件之间需要润滑。党建工作要充分发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用,通过减少“内耗”、减少碰撞,促进企业这台“机器”运转得更加顺滑、更加平稳。

要认真落实依靠方针,和润出共谋发展的使命感。健全厂务公开民主管理制度,深入推进职代会规范化建设,畅通职工群众建言献策渠道,把职工群众作为推进改革的主心骨,通过推心置腹的交流、设身处地的沟通,广泛听取职工群众意见,虚心向职工群众请教问计。把职工群众满意与否作为衡量改革工作进展的重要尺度,自觉站在职工群众的立场上谋划思路、制定措施,把握和处理好改革过程中涉及到的重大问题,真正做到发展依靠职工。

要践行“以人为本”理念,惠润出风雨同舟的责任感。扎实推进党委领导下的困难群体关怀帮扶工作,广泛开展扶贫送温暖、“树献送”等活动,深化“温馨家园”建设,真正为职工群众办实事、解难事,切实解决好职工关注的热点难点问题,确保改革发展成果惠及广大职工群众,增强矿井向心力和凝聚力,增强职工群众以企业发展为己任、与企业同甘共苦的责任意识。

要突出抓好和谐共建,滋润出人心思上的良好氛围。要通过各种有效形式,大力开展各类宣讲教育活动,做到贴近群众、深入群众,与职工群众“心贴心”,真正把公司、矿井各项改革政策、工作举措讲到职工心里去,把多方面的“分力”梳理整合成为方向一致、目标同向的“合力”,真正做到上下齐发一个音、共唱一首曲。要超前掌握职工中存在的倾向性、苗头性问题和不稳定因素,更加注重人文关怀和心理疏导,耐心细致地做好一人一事的思想政治工作,促进“引导”向“引导力”的转化。要加强精神文明建设,广泛开展职工群众喜闻乐见的文体活动,引导职工树立健康向上的良好心态,以乐观的态度对待改革、对待困境。

发挥“防腐剂”作用,守住勤廉底线

党建工作要紧盯改革中心工作、关键环节、重点人员,发挥保证监督作用,严防腐败、抵制腐朽,确保各项工作任务目标落实,确保改革发展朝着既定目标稳步健康推进。

要严格监督经营管理,严防管控漏洞。大力推进党风建设和反腐倡廉工作,实施风险预控管理,坚持提前介入、超前预防,以反映集中、问题突出的重点领域、关键环节为突破口,严抓招投标项目、工资奖金审批发放、物资集中采购等经营管理关键环节,加大监督检查力度,堵塞经营管理漏洞,确保经济运行质量。

要严格监督工作落实,严防执行偏差。严格执行限时办结、督察督办、问责追究等工作制度,把“三减三提”、内部市场化建设等重点工作作为效能监察重点项目,开展全过程监察,及时发现执行落实过程中存在的问题,确保重点工作高效落实、高质量落实,确保改革发展各项任务目标落到实处、取得成效。

要严格监督干部职工行为,严防庸懒散奢。深入践行“三严三实”要求,以开展“弘扬优良作风、保持清正廉洁、促进改革发展”等主题教育活动为抓手,不断加大作风建设力度,建立健全治庸治懒、选人用人长效机制,形成“能者上、庸者下”的良好环境,调动“想干事、能干事、干成事”的主观能动性。大力开展艰苦奋斗、勤俭节约教育,引导干部职工争做克勤克俭、拼搏奉献的表率,做到面对改革不懈怠、面对困难不却步、面对发展勇争先,以勤勉务实的扎实工作推动企业转型升级、逆境突围。