

“三严三实”重贯彻 队伍建设树榜样

——武汉市环保局直属机关党委先进集体

2014年以来,湖北省武汉市环境保护局各级党组织紧紧围绕环境工作、队伍建设两个方面,深入贯彻学习十八大及十八届三中、四中全会精神,认真落实“两个责任”,积极践行“三严三实”的党政方针,充分发挥出先进党组织的战斗堡垒作用,从思想建设上将“三个代表”落到实处,切实打造为了人民、依靠人民、服务人民的互动平台,切实在工作中发现问题、解决问题、完善机制,有力地推动了环境保护

工作的开展。

在这一过程中,涌现出了一批先进集体。武汉市环保局直属机关党委、武汉市环境监察支队党委、武汉市环境检测中心党委、武汉市科学研究院党委、武汉市环保局机关第一(局办公室)党支部及局机关第五(环境影响评价处)党支部、武汉市环境宣传教育中心党支部的6个基层组织进行了表彰,为各部门进一步有序积极开展环境保护工作树立了榜样。

环境监察支队党委 环保“铁军”居安思危服务群众



监察支队查处非法排污。

武汉市环境监察支队党委高度重视思想建设、组织建设、作风建设,充分发挥党组织的战斗堡垒作用,一直紧紧围绕环保“中心”工作,以打造环保“铁军”的要求,不断推动各项工作向前发展。

抓班子建设,增强队伍凝聚力。支队党委坚持以思想带动行动的学习方针,加强党员队伍的责任意识、忧患意识,通过观看廉政教育电影、开办道德讲堂、“七一”表彰先进等活动,树立先进典型。定期组织思想理论和技术能力学习,不断更新理论知识,深入基层了解实情,提高各级成员的理论水平和应对各类复杂环境问题能力。

抓队伍建设,提升党员战斗力。进一步规范管理制度,坚持选人用人标准,采取平时考察、定期报告、半年考核、年终述职的办法,选拔任用业务知识精、工作能力强、思想素质高的同志担当重任,实行轮流值班制度,每人每月承担6天的值班勤务,随时准备

应对各类突发环境事件。

抓制度落实,增强工作执行力。先后制定了《支队党委会议制度》等10项管理制度,使党的各项组织活动有序、规范、良性发展。严格“三会一课”制度,定期召开支委会、支部党员大会和党小组会,按时上党课,使党员在正常的党内生活中受到教育,在日常工作和生活中发挥先锋模范作用。队领导坚持过问组织生活,利用民主生活会解决问题、消除困惑。

抓作风建设,提升服务水平。支队党委时刻以居安思危的忧患意识和一切为了人民的服务意识,连续5年开展“三万”活动,通过走访、慰问、驻村等形式,不仅增强了人们对环保工作的认同,也极大促进了环境问题的解决,磨炼了工作人员和党政干部处理突发事件的能力,赢得了广大市民的信任和好评,先后被授予“群众满意基层站所”“人民满意公务员集体”等荣誉。

办公室党支部 加强作风建设 强化科学管理



办公室支部在对口扶贫的黄金村现场调研水污染治理。

武汉市环保局机关第一(局办公室)党支部从思想上要求党员积极上进,做好能长期吃苦耐劳、敢打硬仗的精神准备;在工作中,要求党员积极带头,积极投身到环境保护的各项工作中去;在组织保障上,要求党员勇于争先创优,发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

转变工作作风,强化科学管理。支部始终把除“四风”、转作风作为硬纪律来要求和约束党员干部,以深化党的群众路线教育实践活动为抓手,结合局办公室的各项工作,落实各项整改措施,抓好突出问题专项整治,把深入基层、服务群众落到实处。

强化服务意识,切实深入基层。支部每周安排1名局领导班子成员到基

层或下级单位摸实情、抓落实。开展“在职党员进社区服务”活动,开展环保志愿服务、参与社区主题活动、了解社情民意等行动,收集群众反映强烈的突出问题,切实为居民群众服务。

加强党员管理,完善组织建设。支部始终坚持服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用,严格遵守“三会一课”等组织生活制度,开展“六查”专题组织生活会,支部党员分别作对照自查。严格执行管理制度,杜绝奢侈浪费,牢固树立党员干部的大局意识和服务意识。及时传达学习中央、省、市以及局党组最新指示精神以及工作部署。定期组织全体党员集中开展政治理论学习,召开专题组织生活会,加强支部组织建设。

环境影响评价处党支部 提升履职能力 服务发展大局

武汉市环保局机关第四(环境影响评价处)党支部,以建设项目环境管理为抓手,始终牢固树立服务发展大局、优化产业结构布局的意识,扎实开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育,不断加强党员思想、组织作风和党员干部队伍建设,有力地促进了全市环境保护工作。

推进区域规划环评。从源头上控制布局性、结构性环境问题,全面完成了全市新设立的9个新型工业化示范园区规划环评审查任务,并加快推进大车都、大光谷、大临空、大临港等“四大板块”规划环评工作,积极参与长江中下游城市群战略发展规划环评资料收集、调研和审查工作,通过规划环评的指导作用进一步规范园区企业引进,优化区域经济发展。

严把环境准入门槛。严把项目审批关,对存在“未批先建”和“擅自实施重大变动”等环境影响评价违法项目坚决贯彻责任追究。近年来,先后对项目污水无法进入污水处理厂有效处理的磨山新天地项目,存在“未批先建”违法行为的大桥村新建新村项目,未按要求落实环保措施的南湖半岛项目等11个项目实行暂缓审批或暂缓验收。通过实施限批、加重责任追究等措施,加快推动各地区污水收集管网建设,有效遏制环评违法行为。

做好审批制度改革。贯彻党中央关于简政放权精神,起草了《关于下放建设项目环评审批权限的意见》,报市政府同意后已印发实施;积极落实新《环保法》,完善建设项目环评公众参与和信息公开机制,实现了市局审批项目环评文件全本公开、环评审批系统增加批前公示等

功能。提供高效审批服务,近年来共审批建设项目环评文件150项,环保竣工验收48项,均按承诺办理时限办结。试行了建设项目环境影响登记表备案,不再实行行政审批;对建成后基本不排放污染物的项目实行环评豁免审批;对住宅项目污水进入城市污水处理厂的免于水污染物验收监测。

积极深入基层调研。支部深入基层和企业现场走访调研,了解企业在项目环评审批和环保竣工验收中存在的困难、企业对政风行风和党风廉政建设方面的看法建议、基层环保部门反映能力不足等问题,并多次慰问帮扶对象,听取村民反映农村环保问题及存在的困难。通过主动深入现场,向企业学习、向基层学习,使支部党员服务群众、解决问题的能力效率和效率得到极大提高,较好地解决了服务对象、群众反映的热点问题。

服务重大城建项目。目前,全市轨道交通项目处在建设高峰期,为做好环评审批服务,主动跟踪协调服务,快速完成初审意见,从经办人到分管局领导、局主要领导积极协调联系省环保厅领导及有关部委,今年1-8月,完成了6条轨道交通项目的环评审批。

加强廉洁自律意识。支部组织开展了学习优秀典型读书活动,不断增强廉洁自律意识,学习新环保法,不断增强依法行政意识。支部会上进行自查,严禁指定环评机构,严禁“吃拿卡要”,杜绝环评审批事项超期,坚决落实审批承诺制、首问负责制、限时办结制。认真处理建设项目实施过程中的群众投诉,耐心解答市民提出的环评问题,积极回应政风行风评议诉求,确保党风廉政建设。

环境监测中心监测二室党支部 克难攻坚 勇于担当



监测中心党员干部深入一线监测水质。

武汉市环境监测二室党支部,紧紧围绕环境保护的新任务、新要求,不断提高业务能力水平,团结带领科室党员和群众克难攻坚,奋战在环境监测一线,积极发挥思想政治理论的指导作用,吃苦耐劳,勇于担当,为环境管理部门提供有力的技术支撑。

不畏艰难,立足岗位多奉献。现场监测的特点是工作强度大,工作条件艰苦,监测人员长时间处于高空、有毒有害工作环境。全市有80多家须监测的企业,800个废水点位、200个空气点位、600个噪声点位、500个工艺尾气点位以及100个土壤点位,但监测人员充分发挥不畏劳苦的精神,坚持按规范采集样品,为环境管理部门取得第一手精确的资料,为环保工作的顺利开展奠定了良好基础,在环境应急处置中发挥了重要的作用。

刻苦钻研,主动适应新要求。新环保法实施以来,环境监测面临前所未有的

压力,监测二室组织党员技术骨干轮流对人员进行业务技能培训;定期开展科室仪器操作考核,增强实际操作能力;听取合理化意见和建议,营造良好的互动氛围。在《武汉市城市灰霾现象的成因分析及研究》和《武汉市大气灰霾成因与来源研究》两个重大课题研究工作中,党员干部带领科室人员做了大量的现场监测工作,为课题研究提供准确可靠的数据支持。

严谨务实,坚持标准不放松。为严格确保检测数据的准确,监测人员已经自觉形成仪器设备自校准及全程维护的新常态。同时,实施多种质控手段,质控数据相比往年增加了300%以上,有效保证了监测数据的合格率。此外,还加强了与实验室等相关科室的合作,对污染源监测数据进行严格的审核把关,发现异常数据均进行反复监测、分析、复核,确保报出数据的准确无误。

环境科学研究院第一党支部 坚持党员服务岗 文明创建做表率

武汉市环境科学研究院第一党支部,把建设学习型、服务型、创新型党支

部作为奋斗目标,充分发挥党员示范引领作用和支部的战斗堡垒作用,支部建设取得优异成绩。

加强政治理论学习,注重党员道德培养。支部注重对党员加强政治理论学习,执行组织决议,支部书记和委员团结协作,求真务实,起到了良好的表率作用,广大党员爱岗敬业,立足岗位建功立业。

加强思想道德修养,提高党员服务意识。支部注重党员意识和党员意识的培养,在较好地完成本职工作的同时,积极参加志愿服务活动,3名党员在文明办注册为党员志愿者,6名党员在社区认领了志愿服务岗位。主动参与院党委、院工会组织各项文明创建工作,多次参加社区文明创建宣传、社区卫生清理、慰问社区孤寡老人、留守儿童和认领“微心愿”活动。全年组织参与的文明创建活动不少于15人次,为全院党员参加志愿服务活动起到了表率作用,武汉市环科院连续4届评为武汉市文明单位。

严格党政管理,落实制度规范。支

部组织机构健全,支部书记实行一岗双责,严格落实党建工作责任制,严格落实“三会一课”。注重发挥民主,党员同志主动参与支部的日常管理,支部曾是武汉市直属机关工委的公推直选试点支部。在民主管理方面有着光荣的历史,每一次民主生活会和专题组织生活会之前,支部都要进行谈心谈话,民主会议中各党员都能畅所欲言。支部党员主人翁意识强,每年都为院党委和院领导班子提出多条合理化建议,为环科院的发展壮大献计献策。

加强责任意识,落实廉政建设。党支部所属的院党政办公室主动与院党委签订了党风廉政建设目标责任书,将科室的党风廉政建设责任到人。支部主动组织党员参加各种学习会,一把手讲党课、党委书记讲党课、观看反腐倡廉警示教育视频等,深入开展廉洁从政教育,教育引导党员干部树立宗旨观念和廉政意识。党员不仅在工作中认真履行职责,在8小时以外也严于律己,自觉抵制任何形式的低级趣味。



环科院一支部慰问困难群众。

环境宣传教育中心党支部 立足环保全局 把握正确舆论导向

武汉市环境宣教中心党支部从加强思想政治工作入手,团结、带领党员、干部,紧密围绕环保中心工作,加强支部的组织建设、能力建设,不断提高党员干部学习和工作能力,坚持民主集中制原则,充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

严抓思想建设,确保工作开展。定期召开支部大会,及时向党员干部传达党和国家方针政策及局直属机关党委有关文件精神,建立理论宣传阵地,鼓励支部党员自主学习。组织宣传教育工作专题报告会,明确岗位职责,深入进行自省、自察,确保将宣传教育工作的高效开展。

加强业务学习,营造良好舆论氛围。2015年以来,围绕“改善空气质量计划”、严格实施新环保法、“10个突出问题”承诺整改等重点环保工作,把握环境舆论的正确导向,精心策划宣传教育活动,积极引导公众参与环境保护工作,策划、撰稿,并在中央、省、市新闻媒体刊发环境新闻报道超过280篇次;召开新闻通气会3次、组织集中采访活动

10次、接受媒体采访20批次、集中通报环境信息15次,组织志愿活动10余次,为创建环保模范城市、改善空气质量等环保工作营造了良好的舆论氛围。

创新宣传方式,加强新媒体认识。支部紧紧围绕全市环保中心工作,通过在长江日报开设了《武汉环保在行动》专栏、在武汉电视台《第一直播室》开设《环保大家谈》栏目、在长江网首页继续开设《环保频道》、与凤凰网湖北频道等众多形式,进一步深化各类媒体的交流合作,搭建环境宣传平台。

树立服务意识,加强责任担当。支部深化服务意识,与群众广泛开展谈心活动,认真听取群众的意见和建议,帮助解决工作和生活中的困难。深入开展“党员进社区活动”,为社区建设环境保护宣传教育示范岗,定期到社区、学校开展环保科普讲座、环境知识竞赛、环保科普宣传等活动,力争全方位、多体系地加强群众对环境保护的认识,促进了公众对环境保护工作的支持和谅解,对环保工作全局有着重要影响。



宣教支部组织低碳中国行(武汉)活动。

策划供稿:魏红明 傅为高 郝祖海 杨海点 供图:于海涛