

加强对第三方运维公司管理

应充分发挥在线平台监控系统的哨兵作用和运维管理公司的斥候作用,对在线监控认真细致监管,不放过任何蛛丝马迹。

◆万加华

今年4月,浙江省嘉兴市环保局分析在线监控数据时,发现桐乡市某公司排水时间集中在凌晨0:00至8:00,在线监控数值异常。嘉兴市环境监察支队组织突击执法检查发现,这家企业浓缩污泥池泥浆通过PVC暗管超过污水总排放口和在线监控设施采样点直接排入污水管网,暗管中正在排放的污水重金属总镉严重超标。经调查,此企业涉嫌篡改、伪造自动监测数据和干扰自动监测设施,影响排放化学需氧量等污染物的数值,涉嫌通过暗管排放有毒物质。

运维公司和生产企业如此狼狈为奸,笔者认为,这不仅对运维公司敲响了警钟,对生态环境部门也有所启迪。

首先,第三方运维公司必须诚信监测,洁身自好。当前,各种环保公司犹如雨后春笋般出现,难免有些是鱼目混珠、滥竽充数。为了开拓市场,有些运维公司相互低价竞争,甚至不择手段地迎合生产企业的无理要求。第三方运维公司要想长远发展,必须依靠技术,凭借诚信优质的服务,决不能走歪门邪道。

其次,生态环境部门要加强对生产企业在在线监控的监管。应通过对在线平台监控异常数据的研判,找出可疑数据进行分析比对。如果认为存在问题,应立即安排运维监理单位对现场情况进行调查,将现场情况进行拍照并绘制成因图,为下一步监察执法人员迅速固定证据、锁定目标提供依据。应充分发挥在线平台监控系统的哨兵作用和运维管理公司的斥候作用,对在线监控认真细致监管,不放过任何蛛丝马迹。

第三,生态环境部门要加强对第三方运维公司的管理。要经常性地组织第三方运维公司进行法律法规的宣传教育,要求运维公司健全各种规章制度,树立环保责任感,营造优胜劣汰的危机感。对于与生产企业合作的第三方运维公司要从严从重处罚,降低企业信用,让违法者没有生存空间。

化解压力,克服困难,勇做生态环保铁军

适应新时代的新节奏新要求

新时代基层生态环保铁军,要适应新时代的新节奏新要求,要克服种种困难,化解层层压力,尽职尽责。

◆刘蔚

近期以来,关于环保工作强度大、问责多、待遇低等一些情绪化的网络文章博得了一些基层环保人的同情,甚至引发了一些负面和悲观情绪。

工作繁重任务艰巨,还存在可能被问责的风险,面对这些压力和境遇,有一些情绪是正常的,也可以理解。但是我们要正确看待当前环保工作所面临的压力和困难,更多地看到生态环保的大好机遇,不能让这些情绪影响我们的工作态度,影响事业发展。

当前,环保工作者面临着多重压力,大致来自于以下几方面:

一是党委政府的压力。由于中央环保督察、强化督察等不断推动,地方党委政府感受到了强大的环保压力。有的地方党委政府直接把环保责任和压力扛在了肩上,组织安排部署开展各项环境治理工作。但有的却把所有工作和任务一股脑地甩给环保部门,把压力直接转嫁给地方环保工作人员。比如,有地方政府就提出几天之内要排查所有环境污染问题,几个月之内解决所有环境污染等不切实际的要求。

二是问责的压力。近期,中央

环保督察“回头看”整改落实不力的案例不断被曝光,各地相应启动了问责程序。其中,有一些不作为的环保部门工作人员被问责处理。但也存在因地方相关部门处理不当,导致环保工作人员可能被过重问责甚至无端被牵连受处理的情况。近年来,一些地方普遍存在环保工作人员被问责比例过高的问题。一些本该其他部门挨的板子,打在了环保部门的身上,环保人员苦了累了,心也伤了。

三是工作强度的压力。污染防治攻坚战是场硬仗,时间紧任务重。但目前基层环保部门人员编制普遍偏少,工作领域广任务多,

经常要占用大量休息时间,超负荷工作情况普遍存在,有的甚至存在身体健康透支的情况。工作强度大,没足够时间与家人和朋友相处,缺少压力排遣渠道,心理情绪容易被误导。

这些问题和情况的产生,不排除有制度措施不健全、人员能力素质待提升等因素,但挖掘深层次的原因,实际上还是对当前时代背景和要求的不适应。

有的地方党委政府还不适应承担环保责任的压力。从原来的不抓环保,到现在想抓却不会抓。生态环境改善不是一朝一夕就能够实现的,地方党委政府要有规划有部署,不能

拍脑袋决策,给基层环保部门造成过多的压力和无谓的恐慌。

有的基层环保工作者还不适应污染防治攻坚战的新节奏。这场前所未有的改善环境质量的重大战役,时间紧、任务重、难度大,基层环保工作者是战士,要能吃苦、能奉献、能战斗。但有的基层环保工作者仍然习惯于过去环保工作抓得不紧的节奏,跟不上时代的步伐,不愿意接受新时代背景下生态环保工作的转变,有情绪有怨气,这是要不得的。当前,环保工作者要以积极的心态努力推动问题的解决,以进取的精神适应新形势,以更强的本领完成新任务。

新时代基层生态环保铁军,要适应新时代的新节奏新要求,要克服种种困难,化解层层压力,尽职尽责。只有振奋精神,才能打好污染防治攻坚战,才能提供更多优质生态产品,不断满足人民群众日益增长的优美生态环境需要。

本领高强方能扛起重担

吃苦,特别能战斗,特别能奉献。其中,本领高,能战斗是建设生态环保铁军的重要基础。只有在实践中增长才干、磨炼本领、提升能力,才能适应新时代、新任务、新形势的需要,打好污染防治攻坚战。

建设生态环保铁军,要提升综合协调能力。生态环境保护不是生态环境部门的“独唱”,而是一场“大合唱”,需要各部门之间越来越紧密的联系和配合。生态环境部门作为主要协调者,首先要搞清楚各个部门职能如何,具体承担什么任务。如果自己都把糊涂,闹出张冠李戴的笑话来,就难以树立公信力。在协调过程中,也要不卑不亢、有理有节。各地

出台了生态环保工作责任规定,各部门理应按照职能规定,充分履职尽责,杜绝推诿扯皮。各地各级生态环境部门之间也要加强沟通联系、信息共享,形成合力。

建设生态环保铁军,要提升工作执行能力。当前,基层环保人普遍感觉到工作量显著增加,每天都有新任务,有点应接不暇的感觉。一方面,这考验着个人的执行力,要树立“马上就办”的意识,在保障工作质量的前提下提高效率,力争今日事今日毕;另一方面,需要加强业务能力培养,要甘当小学生,通过学习、交流、培训增强解决问题的能力。自我总结也是一个好习惯,每周、每月、每季

度对工作开展回顾,总结经验和不足,探讨可提高改进之处。

建设生态环保铁军,要提升监管执法能力。监管执法是生态环保工作的基石。在当前执法高压态势下,环境违法行为的时段、地点、方式越来越隐蔽,需要环境执法者更加认真细致,练就一双发现环境违法问题的“火眼金睛”,同时在监管手段、设备上也要不断创新,使违法行为无所遁形。另外,随着企业的法律意识越来越强,执法者自身业务素质也要过硬,法律运用要正确,处理程序要规范,用无懈可击的执法全过程令当事人信服,树立生态环保法律法规的威信。

◆姚钰清 王冠楠

当前基层环保人工作任务重、压力大,有生态环境欠账多、管理体制尚未完全理顺、工作机制不够健全等原因,需要多方面合力解决。但笔者认为,既然我们这一批环保人接过了历史的接力棒,就要敢于直面困难,增强本领,勇挑重担。

过去,一些地方长期轻视生态环保工作,不仅历史欠账多,还把生态环境部门置于“边缘部门”“尴尬部门”的地位,生态环保队伍建设较为滞后,人员、资金、技术等条件难以满足当前污染防治攻坚战形势和任务的需要,让基层环保工作者感到“压力山大”。打个比方,一个平时缺乏营养、缺少锻炼的人,突然跑上马拉松的赛场,身体自然难以承受。

新时代对生态环保工作者的本领和能力提出了更高要求,那就是要建设一支生态环境保护铁军,政治强、本领高、作风硬、敢担当,特别能

◆李学辉

人的有限理性以及生态环保工作的复杂性、不确定性,决定了相关决策和工作很难不出现失误,而建立科学的容错免责机制,有助于支持和保护那些敢作敢为、锐意进取的干部,为他们解除后顾之忧,有利于生态环境保护事业的长远发展。笔者对此有几点思考和建议。

要明确容错免责内容。一是明确容错免责的原则。容错免责以符合中央大政方针,不违反党纪国法规定,不违反生态环境保护法规要求,出于公心、善意履职、积极担当等作为确定容错免责的首要原则。二是健全指标体系和判断标准。根据行为动机、行为过程、行为结果、因果关系等关键要素,确立容错免责主要判定指标、容错免责界限,为提升容错免责机制的科学性提供根本遵循。三是制定完备的权责清单和负面清单。

通过权责清单明确什么该干,通过负面清单明确什么不能干,对列入负面清单的工作失误追究责任,对未列入负面清单的工作失误一般不追究责任。

要规范容错免责程序。通过规范的程序对实际情况进行调查、取证,完善操作流程,细化申请、核查、认定、实施、答复等步骤和环节,保证程序公开,阳光运行。容错机制的最终裁定,应由纪检监察机关、组织部门负责。相关单位和个人因工作失误受到追究时,可向纪检监察机关或组织部门提出免责申请。纪检监察机关或组织部门要坚持实事求是、以制度为准绳,确保容错免责机

制的严肃性和权威性。

要健全容错免责实现机制。健全容错免责实现机制重在落实,必须把健全容错免责实现机制放在重要位置。这主要包括岗位权力清单、责任清单、负面清单常态化监管机制,决策科学化民主化法治化保障机制,容错纠错、责任追究、绩效管理一体化常态化启动机制,容错免责认定审核救济机制。容错纠错机制要和救济机制结合起来,形成正面激励和负面惩罚双管齐下的制度合力。科学认证和判定个人责任,让“犯错者”有辩解的机会,保证他们的合法权利。只有这样,才能让基层环保人在工作

建立科学的容错免责机制

生态环保需要更多理解支持

◆清道夫

笔者以为,环保工作者在网上发帖反映工作压力大,更多成分是通过晒一晒自己的工作状况,让更多人知道当前的环保工作内容、履行的职责,希望更多的人来关注环保、理解环保、支持环保。

当前环保工作者面临越来越大的工作压力,主要来自四个方面。

一是一些地方党委政府的支持仍有限。一些地方谈环境保护责任,“说起来重要、做起来不要”的现象仍然存在,重发展、轻保护的观念仍然未能得到根除。

二是相关职能部门环保职责履行不到位。例如,对一些中央环保督察交办的整改问题,基本都由地方生态环境部门牵头办理。实际工作中,由于职责不清晰、任务不明确,大多数情况下是生态环境部门孤军奋战。

三是得不到亲戚朋友的理解。由于基层环境执法人员在查处企业违法行为时,常常会遇到亲朋好友说情和打招呼的情况。一旦严格执法,就会被贴上“不近人情”的标签,得不到亲戚朋友的理解。

四是休息时间得不到保障。在基层环保部门,一人多岗、一人多职的现象十分普遍,尤其是一线执法人员更加有限,“5+2”“白加黑”基本成为工作的常态,身体长期处于超负荷运转状态,正常的休息得不到保障。

尽管如此,面对已经全面打响的污染防治攻坚战,各地基层环保干部职工仍然奋斗在一线,履职尽责、迎难而上、全力拼搏,坚决落实国家制定的各项政策措施,坚决执行上级布置的各项工作任务,维护一方生态环境安全。

生态环境保护工作离不开各级地方党委政府的支持。地方党委政府领导要认真贯彻落实“党政同责”“一岗双责”,要支持生态环境保护队伍建设,关心爱护基层环保工作者,帮助他们解决实际困难,为他们创造良好的工作环境。

生态环境保护工作离不开社会各界的参与和关心。希望公众充分行使环境法律法规赋予的监督权利,主动参与环境保护,及时制止环境违法行为,履行共同的社会责任,减轻环保人员工作压力。

同时应制定依法履职、尽职尽责的相关规定,进一步营造良好的执法氛围。要明确基层环保部门参与地方环境保护规划、各类污染防治规划、环境保护目标任务制定等综合决策权和话语权,协同各部门共同推进生态文明建设。

大地文心——第二届生态文学作品征文启事

中华民族向来尊重自然、热爱自然,绵延五千多年的中华文明孕育着丰富的生态文化。为进一步繁荣生态文化,培育生态价值观,推动生态文学创作,中国环境报社正式启动“大地文心——第二届生态文学作品征文活动”。

主题内容:

作品应紧扣时代脉搏,具有深刻的生态思想内涵,倡导尊重自然、保护自然、热爱自然的理念和精神,以纪实的方式反映和反思人类与自然、环境的关系,讴歌绿色发展理念带来的生态之美和可喜的

环境变化,充分展示“绿水青山就是金山银山”的理念在祖国大地上的生动实践。

征文体裁:

包括短篇报告文学、散文、评论。报告文学3500字以内,散文1500字以内,评论1500字以内。

来稿要求:

(1)注重文学作品品质和故事性,主题鲜明,真实生动,文笔细腻流畅。(2)要求原创、未公开发表,如因抄袭、盗用他人作品或歪曲事实等情况产

生纠纷的,由作者负责。

(3)请在稿件中注明作者真实姓名、地址和电话等联系方式。只接受电子邮箱投稿。

征文活动时间:

2018年6月~2019年2月,应征作品将择优在中国环境报(境界)版刊发,优秀作品将结集出版,版权归主办单位。

联系方式:

征邮箱:dadiwenxin@sina.com
联系电话:010-67112251

